

## 「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

### 記

#### 1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、賃金の引上げについては、経済環境や経営状況等を踏まえた上で労使の話し合いにより従業員の処遇改善を実施し、成果や役割に応じた賃金体系の見直しに加え、公正な人事評価を通じて会社収益の適正な分配・還元に取り組んでまいります。

人材投資については、階層別研修・選択型研修・自己啓発支援・キャリア開発支援等の研修制度を拡充し、「自ら考え自ら行動する」人材の育成に取り組んでまいります。

#### 2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日  
【令和6年4月16日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL  
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/59055-05-23-gunma.pdf>】

#### 3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、社会や地域に根ざした企業であるために事業活動を通じて社会に貢献するとともに、企業市民として地域におけるイベントの参加やボランティア活動を通じ地域の発展に貢献していきます。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和6年4月22日