

株式会社 山田製作所 行動計画

～女性活躍推進法～

2016年3月18日作成
総務部 総務人事課

目的

女性がキャリアを積み管理職として活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日から2020年3月31日までの4年間

2. 当社の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、女性管理職人数が0人である。

課題2：管理職手前（主任層）の女性が少ない。

3. 目標

管理職を目指す主任層の女性人数を8人以上（2015年度比2倍以上）とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1

女性社員のキャリア意識の醸成（ヤマダ女性活躍推進部会）

<対策>

- 2016年6月～・女性活躍推進部会の立ち上げ
- ・『YAMADAの女性活躍について』…問題提起、提案のまとめ
 - ・経営層への提言（制度改革）

取組2

管理職手前の女性社員を対象としたキャリア形成支援研修の実施

<対策>

- 2016年9月～・研修プログラムの検討
- ・ニーズの調査
 - ・研修プログラムの決定
 - ・キャリア形成支援研修の実施
 - ・女性活躍推進部会への展開

取組3

2018年以降の新規施策

<対策>

- 2018年～・取組1/取組2で出てきた問題や課題に対する対策検討・実施

以上