

# 株式会社 山田製作所 行動計画

2015年4月23日作成  
総務部 総務人事課

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1・計画期間

2015年4月1日から2020年3月31日までの5年間

## 2・内容

### 目標1

社員ひとりひとりの仕事と家庭の両立支援(ワーク・ライフ・バランス)の推進を図る。

#### <対策>

- ・ 定時退社運動(水曜)の展開。
- ・ 政府の活動(カエルジャハンキャンペーン)などへの積極的な参加。

### 目標2

年次有給休暇の取得率75%以上を今後も継続して達成していく為の措置を行なう。

#### <対策>

- ・ 計画的な有給休暇の取得推進の継続を行う。
- ・ 有給休暇取得推進のための資料配布を行う。

### 目標3

育児・介護休業法に基づく育児休業、母性健康管理指導事項連絡カード、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度の周知を行う。

#### <対策>

- ・ 全社掲示板などを利用して、諸制度を分かりやすく説明する(図解など)。
- ・ 対象者に対する個別説明の実施。
- ・ 全社掲示板に母性健康管理指導事項連絡カードを投稿する。

### 目標4

所定外時間の削減を行う。

#### <対策>

- ・ 定時退社運動(水曜)の実施強化